

AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 111 del 28 dicembre 2018**

**OGGETTO: proroga n. 5 contratti collaboratori di supporto alla L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e 8/2010).**



## **IL DIRETTORE GENERALE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

**VISTO** il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018 ed il successivo decreto del Direttore Generale di Azienda n. 51 del 4 luglio 2018 di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 71 del 24 settembre 2018, con cui è stata approvata la variazione del bilancio 2018;

**VISTA** la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga” finalizzata all’approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

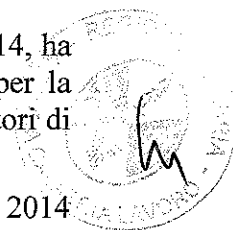
**VISTA** la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche “...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente, la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008”;

**VISTA** la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 con la quale la Regione Calabria ha recepito gli “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125”;

### **CONSIDERATO:**

- che la Regione Calabria, con decreto del Dirigente del Settore n. 377 del 22 gennaio 2014, ha approvato l’avviso pubblico previsto dall’art. 1 della L.R. n. 1 del 13 gennaio 2014 per la presentazione della domanda di inserimento, tra l’altro, negli elenchi regionali dei lavoratori di cui alle leggi regionali n. 28/2008 e n. 8/2010;

- che con decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 Azienda Calabria Lavoro, Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che confluiscono nell’elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama



l'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), fino al 31 dicembre 2016, al fine di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne abbiano fatto richiesta;

- che la Giunta Regionale, con delibera n. 420 del 10 ottobre 2014, ha approvato l'atto di indirizzo di cui all'art. 1 della L.R. n. 1 del 13 gennaio 2014;

- che la Giunta Regionale, con Delibera n. 374 del 13 ottobre 2016, ha adottato un atto di indirizzo con cui ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro alla proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e 8/2010) fino al 31 dicembre 2018;

- che con Decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento 7 n. 14380 del 23 novembre 2016 si è preso atto della predetta delibera di Giunta e, conseguentemente, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro la gestione dei lavoratori di cui al bacino L.R. 1/2014, con autorizzazione alla proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018;

**ATTESO** che con decreto del Commissario n. 70 del 24 novembre 2016 sono stati recepiti la detta ultima DGR, nonché il predetto ultimo decreto dipartimentale di affidamento e, conseguentemente, si è proceduto alla proroga fino al 31 dicembre 2018 dei contratti dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e 8/2010), nonché alla proroga dei contratti dei quattro collaboratori di supporto nominati con Decreti del Commissario n. 43 del 26 giugno 2014, n. 8 del 16 aprile 2015, n. 21 del 9 luglio 2015 e n. 57 del 12 novembre 2015, ritenuta necessaria per assicurare continuità nella gestione amministrativa e contabile dei detti lavoratori;

**RILEVATO** che con decreto del Commissario n. 83 del 16 dicembre 2016 è stata, tra l'altro, contrattualizzata una ulteriore unità a supporto della gestione dei lavoratori del bacino L. 28 e L. 8, con scadenza 31 dicembre 2018;

**TENUTO CONTO:**

- che la Giunta Regionale, con delibera del 10 dicembre 2018 n. 620, ha approvato la proposta di Legge Regionale "Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 (*"Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"*), in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane;

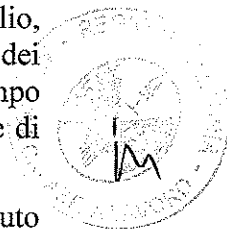
- che, con Delibera del Consiglio Regionale n. 362 del 19 dicembre 2018, è stata approvata la detta proposta di legge;

**RILEVATO** che, a seguito della modifica intervenuta, Azienda Calabria Lavoro deve fornire alle strutture della Giunta il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane (art. 20 L.R. n. 5/2001) e, a tal fine, è stato previsto, all'art. 27 L.R. n. 5/2001 nella sua nuova formulazione, il trasferimento delle risorse finanziarie destinate alla L.R. n. 28/2008, quantificate in € 5.100.000,00;

**VISTE** le relazioni tecnico finanziarie allegate alle predette Delibere di Giunta e del Consiglio, da cui si evince che la copertura finanziaria sopra indicata è finalizzata alla trasformazione dei contratti in corso dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali), nonché alle spese di gestione;

**ATTESO** che con decreto del Direttore Generale n. 109 del 28 dicembre 2018 si è proceduto alla trasformazione dei contratti in corso dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

**CONSIDERATO** che, al fine di garantire continuità nella gestione amministrativa e contabile dei detti lavoratori, nonché al fine di garantire il supporto amministrativo e organizzativo funzionale ad un regolare avvio delle attività dei 287 lavoratori, si ritiene opportuno prorogare i



contratti dei cinque collaboratori sopra citati, nominati con Decreti del Commissario n. 43 del 26 giugno 2014, n. 8 del 16 aprile 2015, n. 21 del 9 luglio 2015, n. 57 del 12 novembre 2015 e n. 83 del 16 dicembre 2016, anche in considerazione dell'esperienza maturata dagli stessi in materia;

**RITENUTO**, pertanto, di prorogare i contratti dei cinque collaboratori di supporto alla gestione dei lavoratori facenti parte del bacino L.R. 1/2014 (Leggi regionali 28/08 e 8/2010), nominati con Decreti del Commissario n. 43 del 26 giugno 2014, n. 8 del 16 aprile 2015, n. 21 del 9 luglio 2015, n. 57 del 12 novembre 2015 e n. 83 del 16 dicembre 2016, fino al 31 dicembre 2019;

**DATO ATTO** che gli oneri finanziari derivanti dal presente decreto trovano copertura, come già in precedenza, nelle risorse stanziare per la gestione delle leggi regionali 28 e 8 e previste all'art. 27 della L.R. 5/2001, così come modificata dalla sopra citata legge approvata con delibera del Consiglio n. 362 del 19 dicembre 2018, risorse pari complessivamente ad € 5.100.000,00 programmate nello stato di previsione della spesa del bilancio regionale 2019-2021;

### DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prorogare** i contratti dei cinque collaboratori di supporto alla gestione dei lavoratori facenti parte del bacino L.R. 1/2014 (Leggi regionali 28/08 e 8/2010), nominati con Decreti del Commissario n. 43 del 26 giugno 2014, n. 8 del 16 aprile 2015, n. 21 del 9 luglio 2015, n. 57 del 12 novembre 2015 e n. 83 del 16 dicembre 2016, fino al 31 dicembre 2019, al fine di garantire continuità nella gestione amministrativa e contabile dei detti lavoratori, nonché al fine di garantire il supporto amministrativo e organizzativo funzionale ad un regolare avvio delle attività dei 287 lavoratori;
- **di dare atto** che gli oneri finanziari derivanti dal presente decreto trovano copertura, come già in precedenza, nelle risorse stanziare per la gestione delle leggi regionali 28 e 8 e previste all'art. 27 della L.R. 5/2001, così come modificata dalla sopra citata legge approvata con delibera del Consiglio n. 362 del 19 dicembre 2018, risorse pari complessivamente ad € 5.100.000,00 programmate nello stato di previsione della spesa del bilancio regionale 2019-2021;
- **di autorizzare** l'Ufficio di Ragioneria ad effettuare i relativi pagamenti conformemente ai contratti;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale,  
dott. Giovanni Forciniti

